



GESTIÓN DEL TALENTO 4.0

A man in a dark suit, white shirt, and red tie is smiling and shaking hands with another person whose hand is visible on the right. He is holding a blue folder. The background is a blurred office setting.

Objetivo

Las condiciones de competencia y sostenibilidad de las empresas requieren una adaptación continua hacia lo digital a partir de la Agilidad como una destreza organizacional.

Las áreas de gestión del talento tienen el desafío de facilitar esta transformación cultural, garantizando un espacio de colaboración que convoque todas las generaciones.

Para ello el alumno debe adoptar una serie de enfoques y herramientas modernas para conectar con el negocio, empatizar con las personas, diseñar su experiencia y alinear el talento en un espacio seguro.



Profesor: Paul Rojas Palomino

Consultor senior de talento, transformación y agilidad organizacional con experiencia de liderazgo en gestión del talento, atención al cliente, desarrollo de servicios digitales, gestión de producto y consultoría en sectores de telecomunicaciones, consumo masivo, banca, Horeca, agroindustrial y sector público.

Entrenador de Management y Liderazgo, certificado por Management 3.0 en Agilidad en Gestión Humana y como Facilitador Oficial de Management 3.0; certificado por IC Agile en Agile Coaching, Agile Team Facilitation y Agility in HR; certificado por Kanban University como Team Kanban Practitioner; certificado por SCRUM Study como Scrum Product Owner y Scrum Master y certificado por Kurios como Digital Product Management.

Metodología

- El curso se desarrollará en la modalidad virtual, con 8 sesiones síncronas de 2 horas cada sesión. En cada una se compartirá con el alumno el material de la exposición, así como material de lectura complementaria.
- Todo esto a través de nuestra plataforma educativa: **Aula EPI**
- Las sesiones incluyen un Test con preguntas acerca del tema tratado en cada sesión. Los resultados de los test serán acumulados y tomados como referencia para la nota final del curso y asegurar un adecuado nivel de comprensión sobre los tópicos tratados.






Competencias Adquiridas y beneficios del Curso

Competencias Adquiridas y Beneficios de llevar el curso:

- Al finalizar el curso, el alumno será capaz de aplicar enfoques utilizados por empresas que han liderado su transformación digital como Google o Amazon para lograr una Gestión del Talento 4.0. Asimismo, conocerá herramientas y prácticas modernas que le permitirán facilitar la adaptación cultural de las personas en un entorno psicológicamente seguro.


Dirigido a:



Orientado para desarrollar habilidades en la aplicación y el uso de analíticas para la gestión eficiente y efectiva del talento humano en las organizaciones.



Dirigido a todos aquellos profesionales interesados en adquirir formación o actualización de conocimientos en las áreas de gestión de personas y gestión del talento.



Profesionales, tecnólogos, técnicos o estudiantes de carreras o programas administrativos o de áreas afines, personas que laboran en el área de gestión humana.

Módulos Temáticos

1

Agilidad Empresarial en la Gestión del Talento

El estudiante comprenderá el contexto de la transformación digital y necesidad de desarrollar la Agilidad como una competencia organizacional.

2

Gestión del Talento 4.0, driver clave para el Negocio

El estudiante conocerá una herramienta que permita conectar con los aspectos fundamentales del negocio y sus necesidades más relevantes para orientar los desafíos de la gestión del talento.

3

Cultura Organizacional en la Era de los Centennials y Millennials

El estudiante comprenderá los elementos formales e informales de la cultura organizacional. Reconocerá los aspectos que pueden influenciar la cultura, en esta era de los nativos digitales y dispositivos móviles.

4

Customer Journey para un Experiencia del Colaborador 4.0

El estudiante adoptará una herramienta de diagnóstico para el ciclo de vida del empleado y la identificación de los puntos de dolor de la experiencia del empleado.

5

Next steps de la Gestión del Talento 4.0

El estudiante comprenderá como ha evolucionado el perfil profesional y los enfoques que promueven el desarrollo de un perfil adaptable al cambio.

6

La Organización Dinámica

El estudiante comprenderá la nueva perspectiva de organización y alineamiento para ser más ágil en el proceso de adaptación y respuesta al cambio.

7

Seguridad Psicológica en la era Digital

El estudiante identificará los aspectos más relevantes de la implementación de una cultura de Seguridad Psicológica cómo parte de la experiencia del empleado en entornos dinámicos.

8

Diseño de los Servicios de la Gestión del Talento 4.0

El estudiante conocerá una herramienta que permita diseñar los elementos fundamentales de las iniciativas de la gestión del talento para mejorar la experiencia del empleado.





Certificados en ISO 9001 (Sistema de Gestión de Calidad) y en ISO 21001 (Sistema de Gestión de Calidad en Instituciones Educativas).

Comunícate por WhatsApp

 940406596

www.epiberoamerica.net